
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 1 de 8

d (1) <b>Número de Acta:</b> (si aplica) (Consecutivo anual)	15	(2) <b>Fecha de reunión</b> (dd/mm/aaaa)	19/12/2025	
(3) <b>Comité, comisión o grupo de trabajo:</b>	COMITÉ OPERATIVO LOCAL DE MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO DE CIUDAD BOLÍVAR. SESIÓN ORDINARIA			
(4) <b>Citante:</b> (Dependencia o cargo)	DIRECCIÓN DE TERRITORIALIZACIÓN DE DERECHOS Y PARTICIPACIÓN			
(5) <b>Lugar de reunión:</b>	CASA DE LA CULTURA CIUDAD BOLIVAR			
(6) <b>Horario de la reunión:</b>	Inicio	9:00 am	Final	12:30 pm

(7) <b>Objetivo reunión:</b>	Realizar sesión ordinaria del COLMyEG de la localidad Ciudad Bolívar.
------------------------------	-----------------------------------------------------------------------

(8) Participantes:	<b>Nombre(s) y Apellido(s)</b>	<b>Cargo</b>	<b>Dependencia</b>
	Se anexan listados de asistencia		
	INVITADAS(OS)		
	<b>Nombre(s) y Apellido(s)</b>	<b>Cargo</b>	<b>Dependencia / Entidad</b>
	NA		
	(9) <b>AGENDA POR TRATAR</b>		
1.	Bienvenida, verificación de quorum y aprobación de acta		
2.	Revisión de compromisos		
3.	Informe Pacto de Corresponsabilidad		
4.	Presentación organizaciones territoriales		
5.	Delegaciones COLMyEG		
6.	Transversalización de la PPMMyEG y presentación del proyecto del Comité sobre prevención de violencias.		
7.	Varios		

	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 2 de 8

## (10) DESARROLLO DE LA AGENDA

### Bienvenida, verificación de Quorum y aprobación del acta

Siendo las 9:15 am., se dio la bienvenida al espacio y se realizó la verificación de quórum. En ese momento, se contaba con la presencia de siete (7) entidades y trece (13) ciudadanas, por lo que se cumplía con el quórum requerido para adelantar la sesión ordinaria. Seguidamente, se recordaron algunos acuerdos de funcionamiento de la instancia:

**Intervenciones:** en cada ronda se repartirán ocho (8) fichas; ii) **tiempo de uso de la palabra:** cada intervención tendría una duración máxima de tres (3) minutos, con señales visuales de control (verde: dos minutos; amarillo: un minuto; rojo: finalización del tiempo). El cronómetro será proyectado y contará con una señal auditiva para indicar el cierre de la intervención; iii) **regulación de intervenciones:** la ficha azul corresponde a moción de orden y la ficha café señala que la intervención no corresponde. Se asignaron las personas responsables de dinamizar estos acuerdos, tanto institucionales como ciudadanía.

1.

Se informó que el acta de la sesión ordinaria de noviembre fue enviada el 05 de diciembre y no se recibieron observaciones. No se presentaron comentarios en la sesión, por lo que se aprobó el acta de noviembre.

### Revisión de compromisos

Se realiza revisión de los compromisos establecidos y que quedaron en el acta de la sesión anterior.

2.

#### COMPROMISOS SESIÓN ORDINARIA

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	RESPUESTA
Enviar formulario de caracterización de organizaciones y diligenciamiento	SDMujer/ Secretaría Técnica Ciudadanas COLMyEG	Se informa que el formulario fue enviado, sin embargo, a la fecha no había sido diligenciado. Las ciudadanas solicitan que se envíe por WhatsApp.
Reunión virtual preparación 4D	Enlace SOFIA	Se realizó la reunión y evento de conmemoración del 4D
Presentación organizaciones	Semillitas del futuro Kuidarte	En la sesión se realizó la presentación de Semillitas, no asistió delegada de Kuidarte.

En lo que respecta a los compromisos permanentes y/o pendientes :


#### COMPROMISOS PERMANENTES Y/O PENDIENTES

DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	RESPUESTA
Priorización territorial Jornadas territoriales de prevención de violencias.	SDMujer- Enlace SOFIA	No se definieron. En cuanto se definan se informará por los grupos o correos electrónicos.
Explicación de cómo se aplican los anexos técnicos en los convenios interadministrativos	ALCB	Pendiente

### Informe pacto de corresponsabilidad

3.

El alcalde local estaba convocado para la sesión, sin embargo, fue citado de último momento por parte del alcalde mayor de Bogotá para consejo de alcaldes locales y no pudo asistir. Se conectó de forma remota y saluda el espacio. La profesional punto focal indicó que la agenda fue solicitada y aprobada con antelación, sin embargo, se trata de una situación extraordinaria, no contemplada por el señor alcalde.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 3 de 8

Ante esta situación, algunas mujeres manifestaron su inconformidad e indicaron que la participación virtual no está contemplada en el pacto de corresponsabilidad, por lo que solicitan no sea tenida en cuenta.

Además, presentaron una serie de inquietudes, que serían expuestas al alcalde local i) mesas de co-creación en un proyecto de víctimas que implica la participación de las mujeres. Se citaron una serie de encuentros, donde se realizaron una serie de solicitudes (en perfiles, refrigerios), sin embargo, al revisar los anexos técnicos estas no quedaron consignadas. ¿Cómo está entendiendo la alcaldía local la participación ciudadana? Manifiestan que los anexos técnicos deben quedar en línea con las mesas de co-creación; ii) adelantar la profesionalización de las mujeres líderes de la localidad y valorar la experiencia y conocimiento de las mujeres; iii) ¿qué grupo de WhatsApp quedará activo?

Frente a las intervenciones realizadas se dio respuesta en los siguientes términos: i) la funcionaria Ginna, del área de planeación de la ALCB indicó que algunos perfiles no pueden ser modificados por la especificidad de las obligaciones que tendrán que desarrollar, sin embargo, cuando se requieran perfiles comunitarios, bachilleres, técnicos y/o profesionales se pueden ajustar y tener en cuenta la voz y experiencia de las líderes. Frente a esta respuesta se solicitó nuevamente se tuviera en cuenta el talento local y que la voz y participación en los comités técnicos sea tenido en cuenta; ii) frente a la consulta sobre qué grupo de WhatsApp permanecerá activo, la profesional punto focal informó que se mantendrá únicamente el grupo amplio con carácter informativo. Esta decisión se tomó debido a los conflictos y dificultades en el relacionamiento entre las ciudadanas participantes en dicho grupo, así como a la imposibilidad de las funcionarias de controlar permanentemente las interacciones y evitar tratos inadecuados, lo cual ha generado malestares al interior de la instancia.

Por último, se presentaron las tres Consejeras Consultivas electas, quienes expresaron su disposición y disponibilidad para trabajar de la mano y fortalecer los derechos de las mujeres en la ciudad y en la localidad.

Cristina Rojas - Mujeres comunales  
Fanny Cerinza- Derecho a la Paz  
Eliana Alvarado- Consejera consultiva territorial

#### Presentación organizaciones territoriales


Acorde a los compromisos adquiridos en la sesión de septiembre, se realizó la presentación de dos organizaciones territoriales de mujeres.

4

**Semillitas del Futuro- delegada Karen Rojas:** Semillitas nació por y para el reconocimiento de los derechos de las personas con discapacidad. Fue fundada por Teresa Velasco, su mamá, quien convencida que podía hacer algo más por su hija con discapacidad múltiple, empezó a trabajar para el reconocimiento y visibilización de los derechos de esta población y sus madres cuidadoras. Desde la década de los 90's Semillitas vio la importancia de trabajar con las mujeres y hablar del cuidado, aunque se conformó legalmente en 2007. El trabajo que realizan se fundamenta en dar a conocer la discapacidad múltiple y las labores del cuidado que esto implica. Recientemente han innovado en temas de nuevas masculinidades y la vinculación de hombres y familias en las labores del cuidado.

Por último, señala que, desde la institucionalidad, en ocasiones, no se reconocen plenamente los aportes de las organizaciones sociales a la formulación de políticas públicas. Destaca que la Fundación Semillitas del Futuro fue pionera en visibilizar el papel de las cuidadoras, pero no sienten que no hubo un reconocimiento de los antecedentes sociales y organizativos de las mujeres y sus organizaciones en lo que hoy son las Manzanas del Cuidado.

**Colectivo esperanza del presente – Ana Parada:** Ana manifiesta que ella fue víctima de violencia. Vivir y sobrevivir fue lo que la impulso a trabajar con otras mujeres que también lo necesitan. Poder informar a otras mujeres sobre sus derechos, las leyes que las protegen y como se pueden empoderar para poder resurgir y vivir dignamente. En la

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 4 de 8

actualidad trabaja con diferentes mujeres, entre ellas un grupo de mujeres mayores en un grupo de danzas. El trabajo realizado ha permitido que ella como lideresa social en Ciudad Bolívar haya podido estar en diferentes escenarios de representación que ha hecho que pueda conocer aún más sobre los derechos de las mujeres.

Para enero y febrero realizarán la presentación las organizaciones:

- Mujeres Construyendo sueños
- Red de mujeres productoras
- Lasos verdes
- Fundación CORMAPAC

### Delegaciones COLMyEG

Para el desarrollo del punto correspondiente a la delegación a los comités técnicos de los proyectos de inversión de las tres metas del sector mujer —prevención del feminicidio y las violencias contra las mujeres; estrategias de cuidado a cuidadoras; y fortalecimiento de capacidades y autonomía económica (metas en las cuales el COLMyEG tiene asiento por el Pacto de Corresponsabilidad)—, las ciudadanas solicitaron que se adoptara como criterio que las mujeres delegadas se encontraran presentes en la sesión, que tuvieran interés en asumir este rol y que sea una persona responsable, que pueda participar en los comités técnicos, en tanto las delegadas representan la voz de las mujeres de la localidad y ejercen funciones de control social. Además, señalan que este rol implica compromiso con la asistencia a los espacios, la revisión de los anexos técnicos, la socialización de los avances de los proyectos ante el COLMyEG y la Comisión de Mujeres y sobre todo la defensa del bien colectivo (no solo de las participantes de la instancia, sino de las mujeres de la localidad).

Para la toma de decisiones en las delegaturas, la presidencia propuso realizar la elección mediante votación. No obstante, las asistentes solicitaron que, en primer lugar, se realizaran las postulaciones de las mujeres interesadas y, a partir de ello, evaluar si es necesario acudir a la votación o si la decisión podía adoptarse por consenso.

Las postulaciones se realizan de la siguiente manera:

**5 – Meta prevención del feminicidio y violencias contra las mujeres:** fueron postuladas las señoras Elizabeth Rivera y Olga Chacón

– **Meta estrategias de cuidado a cuidadoras:** se postula la señora Trinidad Peinado y es postulada la señora Luz Marina Zárate.


– **Meta fortalecimiento de capacidades y autonomía económica:** es postulada la señora Sandra Sánchez y se postula la señora Zoraida Rozo.

Una vez revisadas las postulaciones, las asistentes decidieron de manera autónoma adoptar la decisión por consenso. Para ello, se tuvo en cuenta que: i) se cuenta con quórum para la toma de decisiones; ii) los proyectos ya se encuentran en ejecución y los comités técnicos han iniciado; iii) en el marco del carácter progresivo de la instancia, es necesario adoptar las decisiones que permitan el avance de los procesos en la localidad y iv) las mujeres postuladas son reconocidas por su trabajo en la localidad y pueden asumir el rol delegado

Adicionalmente, se acuerda que cada delegación contará con una figura de principal y suplente, para los casos en que no sea posible la asistencia, quedando definidas las delegaciones de la siguiente manera:

Meta	Principal	Suplente
Prevención del feminicidio y violencias contra las mujeres	Elizabeth Rivera	Olga Chacón



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 5 de 8

	Estrategias de cuidado a cuidadoras	Trinidad Peinado	Luz Marina Zarate	
	Fortalecimiento de capacidades y autonomía económica	Sandra Sánchez	Zoraida R.	

### Transversalización de la PPMYEG y presentación del anexo técnico de la propuesta COLMYEG

En este punto, se socializó el Plan Local de Transversalización, así como los avances de los proyectos de inversión de la localidad transversalizados con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMYEG) y de los proyectos propios del sector mujer asociados a sus metas. Este ejercicio da cuenta de la incidencia de los roles de punto focal y gestión local, y permite reconocer la importancia de la política pública más allá de las tres metas sectoriales, así como su contribución al avance de los derechos de las mujeres en la localidad.


La profesional Ginna, del área de Planeación Social de la Alcaldía Local de Ciudad Bolívar, presenta los siguientes proyectos transversalizados:

Número del proyecto	Estado
2231	Suspendido
2235	En ejecución
2243	En ejecución
2246	En ejecución

Tras la socialización de los proyectos transversalizados, la profesional Xiomara Taborda socializa el anexo técnico del proyecto presentado por el COLMYEG y que pertenece a una de las metas del sector (prevención del feminicidio y las violencias contra las mujeres) recordando que es un logro de la instancia la propuesta misma y ya que está pronto a iniciar su ejecución solicita el apoyo y seguimiento constante del Comité.

6

<b>Número de proyecto:</b> 2281 <b>Código de propuesta:</b> 39554 <b>Título proyecto:</b> Creciendo y emprendiendo juntas en pro del reconocimiento y los derechos de las mujeres. <b>Título propuesto:</b> Mujeres tejiendo redes de vida porque quiero, puedo y me lo merezco.
<b>¿En qué consiste la propuesta?</b>  La propuesta busca implementar estrategias de prevención de violencias hacia las mujeres con enfoque diferencial, surgida de la preocupación del Comité Operativo Local de Mujer y Equidad de Género (COLMYEG) para mitigar el impacto de la VBG (Violencias Basadas en Género) en niñas y mujeres de Ciudad Bolívar. Se estructura en tres momentos: 1) fortalecimiento de capacidades, 2) acompañamiento a mujeres locales, y 3) divulgación e información. Se busca un reconocimiento económico para quienes realicen estas actividades, priorizando a las mujeres del COLMYEG, organizaciones aliadas y víctimas de violencia que participen en el proceso. La propuesta está dirigida a mujeres a partir de los 14 años en su diversidad, fomentando que se conviertan en multiplicadoras de las estrategias aprendidas en sus territorios, con especial énfasis en las violencias que enfrentan las mujeres con discapacidad.
<b>Propuesta de presupuestos participativos priorizada 39554.</b>  <b>1. Diplomado Escuela de estudio de género.</b>  Se desarrollará un diplomado de 120 horas para 150 mujeres en sus diversidades mayores de 14 años de la localidad de Ciudad Bolívar, priorizando a mujeres con medida de protección y las participantes o postuladas por la instancia de participación COLMYEG.  Abordará los siguientes temas:  1. Derechos de las mujeres y enfoque de género.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 6 de 8

2. Línea de tiempo sobre derechos de las mujeres y alcances de los movimientos sociales de mujeres.
3. Tipologías de violencias y feminicidio.
4. Marco normativo internacional que sustenta el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.
5. Marco normativo nacional sobre sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres (Ley 1257 de 2008).
6. Ruta única de atención a mujeres víctimas de violencias y en riesgo de feminicidio.

### Practica de divulgación e información

Se realizará un practica para 100 mujeres que logren completar la formación del diplomado donde puedan demostrar lo aprendido que consistirá en un plan de acción de la práctica con el contenido que van a utilizar esto se debe tener una duración de 15 días.

*\* La estructuración del plan de acción de la práctica será acompañada por la/el profesional de apoyo del componente y la/el profesional de acompañamiento técnico.*

### 2. Diplomado en masculinidades y violencia de género

Se desarrollará un diplomado de 120 horas para 100 hombres mayores de 18 años de la localidad de Ciudad Bolívar. Para el desarrollo del diplomado se conformarán grupos de máximo 20 hombres, para facilitar los procesos de aprendizaje.

1. Sexualidad.
2. Masculinidad y violencia.
3. Prevención violencia de género.
4. Nuevas masculinidades.
5. Comunicación, empatía y vínculos sanos.
6. Taller de cambio cultural.

### 3. Curso de defensa personal feminista.

Se desarrollará un curso de defensa personal de 16 horas para 1080 mujeres en sus diversidades de la localidad de Ciudad Bolívar, priorizando a mujeres con medida de protección y las participantes o postuladas por la instancia de participación COLMYEG interesadas en adquirir una formación en la defensa personal y desarrollar herramientas de autocuidado y ataque, fomentando su seguridad y autoestima.


Localización	# Grupos	Participantes x grupo	Total participantes	Sesiones x grupo	Total sesiones
Localidad	55	18	990		440
Mujeres en riesgo de feminicidio*	5	18	90		40
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>		<b>1080</b>	<b>8</b>	<b>480</b>

*\*Las mujeres en riesgo de feminicidio pueden ser remitidas por el sector mujer o por Comisarías de Familia.*

Se adjunta de forma digital el documento resumen con la totalidad de la propuesta.

### Varios

- 7 **Zoraida Rozo:** la señora Zoraida manifiesta que su organización hizo parte del proceso de "Bogotaneidad", cuya iniciativa impulsó iniciativas de transformación cultural centradas en la prevención de la violencia contra las mujeres, específicamente lo relacionado con el acoso callejero en espacio público. Este proceso culmina con la elaboración de 7 murales en toda la localidad y específicamente la organización impulso la elaboración del mural de Casa Linda. La

 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>		<b>Código: GD-FO-32</b>
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Interna o Externa)		<b>Versión: 05</b>
			<b>Fecha de Emisión: 27/03/2025</b>
			<b>Página 7 de 8</b>

presentación se realizará hoy a las 2:00 en la ALCB y la elaboración entre el 22 y el 24 de diciembre, invita a las mujeres que quieran participar y acompañar.

**ACJ:** las delegadas socializan el proyecto “yo amo la vida” que se ejecuta en las UPZ 67 y 69 y en Soacha. Cuyo objetivo es la consolidación de la inclusión social para la autonomía económica para la prevención de violencias. En la actualidad se encuentran en la fase 3, la cual tiene hilaridad con las primeras dos, buscando coherencia y consolidación de los procesos.

**Subred sur- Erika Reyes:** la delegada de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género de la Subred Sur, realiza la socialización de los casos reportados por Saludata relacionados con lesiones por pólvora a nivel Bogotá. Se reportan un total de 48 casos, de los cuales 12 corresponden a personas menores de 18 años y 36 a personas mayores de 18 años. En relación con el consumo de alcohol, se registran 14 casos; así mismo, se reporta un (1) caso de menor de 18 años en compañía de una persona adulta. Para la localidad de Ciudad Bolívar se reporta un (1) caso.

De igual manera, se extiende la invitación a reportar el uso y comercio de pólvora a través de la línea 123. Se informa la importancia de acudir oportunamente a los servicios de salud y de no realizar manejo de las lesiones en casa.

Así mismo, se socializan las fechas de acompañamiento del entorno institucional con los Buses del Cuidado de la Secretaría Distrital de la Mujer, programadas para los días 4, 11 y 18 de diciembre; 15, 22 y 29 de enero; y 5, 12 y 19 de febrero.


Durante estas jornadas se desarrollan acciones educativas y de atención en salud, que incluyen toma de medidas antropométricas, tamizaje respiratorio, tamizaje de infecciones de transmisión sexual, tamizaje visual y auditivo, valoración de riesgo cardiovascular, salud mental, detección de cánceres, tuberculosis (TBC), identificación de alteraciones según la escala abreviada del desarrollo e intención reproductiva.

**Arnold - IDRD:** el profesional socializa que el sábado 20 de diciembre se realizará una jornada navideña para los niños en Sierra Morena de 2:00 pm a 4:00 pm

**Sandra Sánchez:** invita a las mujeres que quieran participar en una jornada de limpieza y acompañamiento a un hogar geriátrico ubicado en San Francisco, Cundinamarca. Expone que las personas mayores que se encuentran allí no tienen familia, ni redes de apoyo. Solicita apoyo de la ALCB en la provisión de transporte para poder llegar. Las mujeres que no puedan ir, pero quieran apoyar con insumos lo pueden hacer.

Se da por terminado el espacio a las 12:20 pm

<b>(11) COMPROMISOS DE LA AGENDA TRATADA</b>			
<b>DESCRIPCIÓN</b>		<b>RESPONSABLE(S)</b>	<b>FECHA</b>
<b>1.</b>	Enviar formulario de caracterización de organizaciones y diligenciamiento	SDMujer/ Secretaría Técnica Ciudadanas COLMyEG	Antes del 16/01/26
<b>2.</b>	Presentación organizaciones	Mujeres Construyendo sueños Red de mujeres productoras	16/01/26
<b>3.</b>	Enviar anexos presentados en la sesión	SDMujer/ Secretaría Técnica/ ALCB	Junto con el acta de la sesión
<b>4.</b>			
<b>5.</b>			
<b>6.</b>			


	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 8 de 8

(12) **FIRMAS RESPONSABLES**


(1) Firma	(2) Firma
	
Nombre(s) y Apellidos: Xiomara Taborda Torres	Nombre(s) y Apellidos: Luz Aida Perilla Jiménez
Cargo: Contratista – Referente de PPMYEG	Cargo: Profesional universitaria – Secretaria técnica- SDMujer

(13) **Anexos:** anexo 1: listado de asistencia 5 folios

(14) Punto de control

Elaboró: Luz Aida Perilla Jiménez; Profesional universitaria; DTDyP   
 Revisó: Nombre y Apellido; Cargo; Dependencia. (VºBº)  
 Aprobó: Nombre y Apellido; Cargo; Dependencia. (VºBº)



	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-50
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 1
	REGISTRO GENERAL DE ASISTENCIA A REUNIÓN	Fecha de Emisión: 12/06/2024
		Página 1 de 1

REGISTRO DE ASISTENCIA				OBJETIVO REUNIÓN:				DESARROLLAR SESIÓN DEL COMITÉ CB.				
FECHA:				19-12-25				LUGAR:				CASA DE LA CULTURA.
HORARIO:				9:00 AM - 12:50 PM				DEPENDENCIA CITANTE:				DTDY P
¿Autoriza el tratamiento de datos personales?		DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	SEXO	IDENTIDAD DE GÉNERO	ORIENTACIÓN SEXUAL	INSTITUCIÓN, ENTIDAD, DEPENDENCIA, OTRO	CARGO	TELÉFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
SI	NO	TIPO	NÚMERO									
X		CC	57916511	Leidy Jimenez	M	F	H	SDMujer / DSA	Contratista	3114510798	lijimenez@dsaj	Leidy J
X		CC	1033926945	Angela Maria Tobos	M	F	H	SDMujer / DTP	Gestión local	31540309	angelos@dsaj	Angela
X		CC	79557728	Ernesto Ariza	H	M	H	SDHT - OFRC	Apoyo T.	3004853714	jose.ariza@dsaj	Ernesto
X		CC	1015464589	Aliandra Castillo	M	F	H	ALCB - Prensa	Contratista	3213939328	alca-cnlca	Aliandra
X		CC	1013795161	Quina Rojas Pera	M	F	H	ALCB - Planeación	P. Contratista	3117821710	quina.rojas@dsaj	Quina
X		C/C	51973492	Claudia Diaz	F	F	H	ACI - YMCA	Asesor	320263948	claudia@dsaj	Claudia
X		CC	101609583	Gina Marcela Pardo	M	F	H	SDG - DPHH	Prof. Terapeuta	320909668	gina.m.pardo@dsaj	Gina
X		CC	79.6627711	Arnaldo Riano A	H	M	H	IDRD	Gestor local	5123833947	arnaldo@dsaj	Arnaldo

**Tratamiento de datos personales:** Mediante el registro en el presente formato, usted autoriza a la SDMujer para la recolección, almacenamiento y uso de sus datos personales. Como Titular de la información usted tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos en los casos en que sea procedente. Ley 1581 de 2012.

**Nota 1:** Si usted como participante marca la opción (NO) a la autorización al tratamiento de datos personales, trazar una línea oblicua (/) en los campos que no esté de acuerdo en registrar la información.


**Nota 2:** Los datos obligatorios para el registro de la asistencia a la reunión son: Documento de Identidad, Nombre y Apellidos, institución, entidad, dependencia, otro, cargo, email y firma.

**Convenciones Tipo de Documento:** CC: Cédula de ciudadanía / TI: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NUIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Permiso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / Otro

**Convenciones Sexo:** M: Mujer / H: Hombre / I: Intersexual

**Convenciones Identidad De Género:** F: Femenino / M: Masculino / TF: Transfemenino / TM: Transmasculino

**Convenciones Orientación Sexual:** H: Heterosexual / B: Bisexual / G: Gay / L: Lesbiana

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>GOBIERNO DE BOGOTÁ</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: (17-M)-50
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 1
	REGISTRO GENERAL DE ASISTENCIA A REUNIÓN	Fecha de Validación: 12/06/2024 Página 1 de 1

REGISTRO DE ASISTENCIA				OBJETIVO REUNIÓN:			Desarrollar Sesión del COMUEG CB					
FECHA:		19-12-25		LUGAR:			CASA DE CULTURA					
HORARIO:		9:00 AM - 12:50		DEPENDENCIA CITANTE:			DTYP					
¿Autoriza el tratamiento de datos personales?		DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	SEXO	IDENTIDAD DE GÉNERO	ORIENTACIÓN SEXUAL	INSTITUCION, ENTIDAD, DEPENDENCIA, OTRO	CARGO	TELÉFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
SI	NO	TIPO	NÚMERO									
X		CC	1022397197	Carolina Piragasta	F	F	H	SDMujer/EESE-19	Gestora	3015033624	carolina.piragasta@sdmujer.gov.co	Carolina Piragasta
X		CC	527354265	Erika Rey	F	F	H	Delegada Jur.	Delegada PP	301944431	erika.rey@sdmujer.gov.co	Erika Rey
X		CC	1026567428	Aida Penilla	F	F	H	SDMujer	Representa	3163409870	aidapenilla@sdmujer.gov.co	Aida Penilla
X		CC	1032917500	Vanessa Tiburda	F	F	L	ACCB	Participación	5749537637	vanessatiburda@sdmujer.gov.co	Vanessa Tiburda
X		CC	52240365	Sandra Carlely Herrer				SD Mujer DSC	Contratista	3017421173	sandra.carlely@sdmujer.gov.co	Sandra Carlely Herrer
X		CC	1016919622	STEPHANIE CAJIGRE				SD MUJER DSC	COMUNICADORA	3146324372	stephanie.cajigre@sdmujer.gov.co	Stephanie Cajigre

**Tratamiento de datos personales:** Mediante el registro en el presente formato, usted autoriza a la SD Mujer para la recolección, almacenamiento y uso de sus datos personales. Como Titular de la información usted tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos en los casos en que sea procedente. Ley 1581 de 2012.

**Nota 1:** Si usted como participante marca la opción (NO) a la autorización al tratamiento de datos personales, trazar una línea oblicua (/) en los campos que no esté de acuerdo en registrar la información.

**Nota 2:** Los datos obligatorios para el registro de la asistencia a la reunión son: Documento de Identidad, Nombre y Apellidos, institución, entidad, dependencia, otro, cargo, email y firma.

**Convenciones Tipo de Documento:** CC: Cédula de ciudadanía / TI: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NIIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Permiso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / Otro

**Convenciones Sexo:** M: Mujer / H: Hombre / I: Intersexual.

**Convenciones Identidad De Género:** F: Femenino / M: Masculino / TF: Transfemenino / TM: Transmasculino.

**Convenciones Orientación Sexual:** H: Heterosexual / B: Bisexual / G: Gay / L: Lesbiana